

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя  
общеобразовательная школа с. Дзуарикау (МБОУ СОШ с.Дзуарикау)**

Рассмотрено:  
На заседании педагогического Совета  
Протокол № 6 от 23.05. 2018 г.

Утверждаю:  
Директор МБОУ СОШ с.Дзуарикау  
\_\_\_\_\_ Газданова Р.К



**Перечень ситуаций конфликта интересов работников образовательной  
организации и способы их урегулирования**

| <b>Конфликтная ситуация</b>   | <b>Возможные способы ее урегулирования</b>   |
|---|--|
| Работник образовательной организации (далее – ОО) в ходе выполнения трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность | Отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов   |
| Административный работник ОО участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность   | Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей |
| Административный работник ОО принимает решение о закупке ОО товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на  | Отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, принятие решения о закупке ОО товаров, являющихся   |

|   |  |
|---|--|
| <p>которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами</p>  | <p>результатом интеллектуальной деятельности, с привлечением независимых экспертов</p>   |
| <p>Работник ОО, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от иной организации, которая имеет деловые отношения с ОО, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом</p>  | <p>Рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника</p>   |
| <p>Работник ОО, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника ОО, в отношении которого работник выполняет контрольные функции, от обучающихся или их родителей (законных представителей)</p>               | <p>Требование работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, призывающих воздерживаться от дарения / принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей</p> |
| <p>Административный работник ОО использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника</p> | <p>Установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей</p>  |
| <p>Педагогический работник ОО оказывает платные образовательные услуги обучающимся в данной ОО (в т. ч. в качестве индивидуального предпринимателя), не обеспечивая</p>   | <p>Внутреннее расследование на основании обращения родителей (законных представителей) обучающихся в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов, учет низких</p>  |

|   |  |
|---|--|
| <p>качество обучения в рамках реализации основных образовательных программ</p>  | <p>результатов образовательной деятельности в классе при прохождении аттестации на занимаемую должность, а также учет при начислении выплат стимулирующего характера (размера стимулирующей выплаты), дисциплинарное взыскание за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей</p>   |
| <p>Администрация ОО, классный руководитель (педагогический работник) побуждают родителей к благотворительным пожертвованиям путем посулов и (или) шантажа</p> | <p>Внутреннее расследование на основании обращения родителей (законных представителей) обучающихся в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов.<br/>Фиксация факта побуждения родителей (законных представителей) обучающихся к благотворительным пожертвованиям путем посулов и (или) шантажа, дисциплинарное взыскание за ненадлежащее выполнение должностных обязанностей</p> |